

روزنامه سراسری اقتصادی، اجتماعی

چهارشنبه ۲۳ مهر ۱۴۰۴

۲۲ ربیع الثانی ۱۴۴۷ | ۱۱۵ اکتبر ۲۰۲۵

شماره ۷۸۰

۸۰۰۰ تومان

www.mazeghtesad.ir

روزنامه

روزنامه اقتصاد



وفاداری سازمانی
با «مرخصی
زندگی»

صفحه ۸

دستورالعمل رمزارزها در ترازو



بی حسی بورس به
محرک‌ها



نگاه نفت به نشست
آلاسکا



ومبلی، خانه
امن عقاب‌ها



بنگاه‌ها در حصار
نااطمینانی

آخرین گزارش «پایش محیط کسب‌وکار ایران» مربوط به بهار سال جاری، حاکی از تداوم وضع نامطلوب....

صفحه ۶

بیماری مزمن
صنعت ریلی

کاهش ناوگان، بی‌میلی سرمایه‌گذاران، ناترازی در آمد و هزینه و فرسودگی تجهیزات، بخشی از مشکلاتی هستند....

صفحه ۴

موازی کاری
در حذف صفر

با این حال، کارشناسان هشدار می‌دهند که اجرای این لایحه، با وجود هزینه‌های قابل توجه....

صفحه ۲

دستورالعمل رمزارزها در ترازو

کریم حسن پور - رمزارزها، پدیده‌ای که در کمتر از دو دهه، مرزهای مالی سنتی را به چالش کشیده‌اند، این روزها زیر ذره‌بین بانک مرکزی قرار گرفته است.

نگفته که در واقع این خدمات‌نگهداری و ذخیره رمزیول به چه شکل باید انجام شود، چه استانداردهایی را باید داشته باشد، چرا که خطر هک و موارد امنیتی بسیار بسیار در این حوزه زیاد است. این نهاد امین تعجی‌زات، بخشی از مشکلاتی هستند....

الزامات سنگین سرمایه‌ای و محدودیت‌های خدماتی
از سوی دیگر در ماده ۲ انگار ۶ مدل خدمات و فعالیت در حوزه رمزیول تعریف کرده است که بندهای ۵ و ۶ آن (بند ۵ مشاوه در خصوص رمزیول و بند ۶ سبدگردانی در مورد رمزیول) جای بحث زیادی دارد که حالا جلوتر به آن اشاره خواهیم کرد. در ماده ۳، کارگزار رمزیول به دو دسته تقسیم می‌شود: نوع یک و نوع دو. نوع یک می‌تواند خرید و فروش رمزیول انجام دهد، ریال دریافت کند و رمزیول بدهد و بالعکس (رمزیول دریافت کند و ریال بدهد)، و می‌تواند مشاوه دهد. نوع دو مجاز است که علاوه بر همه اینها، سبدگردانی هم انجام دهد. خود این دستبندی به دو گروه جای صحبت زیادی دارد، چرا که خواسته شده نوع یک حول و حوش ۴۰ میلیارد تومان و نوع دو حول و حوش ۴۰۰ میلیارد تومان به عنوان حداقل سرمایه اعلام شود که این ناکارایی سرمایه (Capital inefficiency) را در پی دارد و باعث قرار سرمایه‌گذار می‌شود. در ماده ۴ یک بند خیلی عجیبی هست. گفته که انجام عملیات بانکی در بند ۴ ماده ۱ قانون بانک مرکزی مبنی بر دریافت سپرده از اشخاص حقیقی یا حقوقی، پرداخت سود، اعطای تسهیلات یا ایجاد اعتبار و همچنین ارائه خدمات بانکی و... و در انتها گفته که «در قالب عملیات ریالی یا مبتنی بر رمزیول توسط کارگزار رمزیول مجاز نیست». یعنی انگار فقط باید خرید و فروش انجام شود و بحثهایی که در حوزه دیفای (Decentralized Finance) یا همان امور مالی غیرمتمرکز مطرح و فعال است را کلاً آنجا ممنوع کرده است. بانک مرکزی عملاً یک حوزه کامل (کل حوزه دیفای) را ممنوع اعلام کرده است.

موانع مدیریتی و نظارتی ناسازگار
در مساده ۱۰ که در مورد هیات‌مدیره و مدیرعامل صحبت کرده است، بند ۱۳ ماده ۱۰ می‌گوید: «دارا بودن حداقل دانشنامه کارشناسی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در یکی از رشته‌های علوم کامپیوتر، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مهندسی کامپیوتر، مدیریت مالی، حسابداری، اقتصاد، حقوق و سایر رشته‌های تحصیلی مرتبط به تشخیص بانک مرکزی».

در نگاه اول، انگار این بند، بند خوبی است، ولی لزوم اینکه در واقع اعضای هیات‌مدیره و مدیرعامل رشته‌شان با این رشته‌ها مرتبط باشد، خیلی معنا نمی‌دهد. ما مثلاً مدیرعامل یا فاندربینی سوآپ (Uniswap)، یکی از بزرگ‌ترین صرافی‌های غیرمتمرکز کریپتویی، آقای هیدن آدامز را داریم که ایشان اصلاً رشته‌شان مکانیک بوده است (مهندسی مکانیک) و مهندس شرکت زمینش بودند. در صورتی که ایشان آمده و یک انقلابی در حوزه صرافی‌ها برپا کرده و Automated Market Maker (Maker) یا همان بازارگردان‌های خودکار را اختراع کرده است. خوب، این محدود کردن رشته‌ها باز نشان می‌دهد که انگار حداقل با پروژه‌های این حوزه آشنایی ندارند؛ چرا که بعضاً پروژه‌های پیشرو توسط افرادی با رشته‌های متفاوت بنیان‌گذاری شده‌اند.

در ماده ۱۳، یک‌سری صحبت‌ها در مورد صورت‌های مالی آورده و در مورد شرایط انحلال صحبت کرده است که صورت‌های مالی را خیلی

نتیجه، مجموعه‌ای از مقرراتی است که نه تنها توسعه بازار را محدود می‌کند، بلکه سرمایه‌گذاران و فعالان این حوزه را به چالش‌های جدی می‌کشاند. در این راستا باید به یادداشت محمد جواد نظری، کارشناس حوزه بلاک‌چین نگاهی انداخت.

رمزارزها زیر ذره‌بین بانک مرکزی
در مورد دستورالعمل تأسیس، فعالیت، انحلال و نظارت بر کارگزاران رمزیول که توسط بانک مرکزی منتشر شده، چند نکته قابل ذکر است. نخست اینکه اصولاً چرا این نهاد، یعنی بانک مرکزی، باید چنین حوزه‌ای را قانون‌گذاری کند؟ بانک‌های مرکزی به صورت کلی در دنیا وظایف مشخصی دارند؛ از جمله کنترل تورم، حداکثرسازی اشتغال و بعضاً حفظ برابری نرخ ارز. در کشورهای توسعه‌یافته‌ای که در حوزه قانون‌گذاری رمزارزها وارد شده‌اند، معمولاً بانک مرکزی لاقلاً به این صورت مستقیم در حوزه قانون‌گذاری وارد نمی‌شود. بانک مرکزی ممکن است رمزارزها را رقیب خود بداند و این موضوع باعث شود که در واقع، قوانینی که نوشته می‌شود سخت‌گیرانه یا ناشی از ناآگاهی و حتی بی‌اطلاعی از این حوزه باشد. لذا به نظر می‌رسد نهادهای دیگر، مثل سازمان بورس و اوراق بهادار یا کمیته معاملاتی، می‌توانند قانون‌گذاری بهتری را در حوزه رمزارزها داشته باشند. به صورت کلی، اگر بخواهیم این قانون را توصیف کنیم، انسان را یاد زمانی می‌اندازد که در واقع قصبه‌هایی که شنیدیم، ادیسون لامپ را اختراع کرده و این نور را نور شیطانی می‌دانستند. به نظر می‌آید ناشی از ناآگاهی و عدم شناخت این پدیده جدید بوده است. این مدل قانون‌گذاری بانک مرکزی نیز به نظر می‌آید بی‌ارتباط و بی‌شباهت به برخورد مردم و حتی روزنامه‌نگاران و بخش ایلت جامعه در زمان اختراع لامپ نیست و بسیار بسیار انگار از روی ترس نوشته شده تا دیدگاه توسعه داشته باشد.

انتقادات در تعاریف و ماهیت رمزارز
از این مباحث که عبور کنیم، وارد مواد قانونی و تبصره‌های آن می‌شویم. چند نکته قابل ذکر است. اول، بند ۶ ماده ۱ است که در آن «رمزیول» این‌گونه تعریف شده است: «نوعی پول دیجیتال رمزنگاری شده که در بستر پایگاه داده اشتراکی به صورت متمرکز با محوریت بانک مرکزی یا غیرمتمرکز ایجاد به صورت غیرمتمرکز مبادله می‌شود». همچنین، اینکه «به صورت غیرمتمرکز مبادله می‌شود»، خیلی تعریف دقیقی نیست؛ معمولاً می‌گویند همتا به همتا (Peer-to-Peer) مبادله می‌شود تا اینکه بخواهند بگویند غیرمتمرکز مبادله می‌شود. در ادامه، گفته که «در این مستند در هر مورد که از واژه رمزیول استفاده می‌شود، منظور انواع رمزیول شامل کلیه توکن‌های معاملاتی به استثنای پول دیجیتال بانک مرکزی است». یعنی انگار اول آمده CBDC را در تعریف در برگرفته، اما بعدش گفته که شامل آن نیست. ما در بازار کریپتو دو دسته کوین و توکن داریم. کوین آن ارزی است که شبکه بومی خودش را دارد و توکن آن رمزارزی می‌شود که انگار از سایر بسترها استفاده می‌کند. تعریف «توکن‌های معاملاتی» انگار یک بخشی از این رمزارزها را نادیده می‌گیرد و لذا این تعریف، تعریف ناقصی است. در همین ماده ۱ باز هم شبکات زیادی وجود دارد. مثلاً بند ۱۳ ماده ۱، «نهاد امین یا کاستودین» را تعریف کرده و به حد یک خط پسند کرده است. اصلاً

شورای عالی بورس و اوراق بهادار، به‌عنوان بالاترین نهاد نظارتی و سیاستگذار در بازار سرمایه ایران، وظایفی چون تصویب خط‌مشی‌ها، نظارت بر بازار و تدوین مقررات را بر عهده دارد. این شورا پس از تصویب قانون بازار سرمایه و خروج از سیطره بانک مرکزی، با ریاست وزیر امور اقتصادی و دارایی فعالیت می‌کند.

اکنون، نزدیک به دو دهه از اجرای این قانون می‌گذرد و در عمل، ساختار و ترکیب شورای عالی بورس ما در جهان کم‌نظیر است. در هیچ کشوری شورای بالادستی بازار سرمایه را نمی‌یابیم که ترکیبی از رئیس اتاق بازرگانی، رئیس اتاق تعاون، وزیر صمت و رئیس کل بانک مرکزی - با حق رای - در تصمیماتی حضور داشته باشند که ماهیت و اولویت‌های آن با حوزه‌های کاری اصلی ایشان تفاوت جدی دارد. در اغلب کشورها، نظارت بر بورس‌ها توسط نهادهای دولتی انجام می‌شود که پارلمان نقش اصلی را در انتخاب اعضای آن دارد. نظام قضایی و مجلس نیز بر عملکرد این نهاد نظارت کرده و رسیدگی به تخلفات اعضای اجرایی و غیر اجرایی را به‌صورت مستقل انجام می‌دهند. رؤسای بالاترین رکن بازار سرمایه معمولاً از میان متخصصان مالی و حقوقی با تجربه انتخاب می‌شوند؛ فرایندی که با معرفی وزیر اقتصاد یا خزانه‌داری و تأیید پارلمان صورت می‌گیرد. در این کشورها، اعضا از بدنه خود بازار می‌آیند، شناخت عمیق از موضوعات دارند و بسته به ساختار هر کشور، ممکن است حضور موظف یا غیرموظف داشته باشند. در این‌لگو، انتخاب اعضا با فراخوان رسمی و پس از بررسی دقیق سوابق انجام می‌شود. پارلمان و نهاد قضایی نیز به‌طور مستمر بر عملکرد و تصمیمات آنان نظارت می‌کنند، تضاد منافع را شناسایی و از مشارکت اعضای ذی‌نفع در رأی‌گیری‌ها جلوگیری می‌نمایند. در دنیا، معمولاً نظارت بر بورس‌ها یک‌لایه است و ساختار دوله‌ای مانند شورای عالی بورس و سازمان بورس اوراق بهادار ما، نمونه‌ای تقریباً منحصر‌به‌فرد است. حتی در برخی کشورها، نهاد ناظر بر بازار سرمایه و بازار پول، یکپارچه و تحت عنوان Mega-Regulator فعالیت می‌کند تا تضاد منافع به حداقل برسد.

در کشورهای که وزیر اقتصاد متولی بازار سرمایه است، رئیس بانک مرکزی صرفاً عضو مشورتی و بدون حق رای در نهاد قانون‌گذار بازار سرمایه است. این جداسازی کامل بین بازار پول و سرمایه، از بروز مداخلات ناهم‌سو جلوگیری می‌کند؛ هرچند در برخی کشورها مانند سنگاپور، بازار سرمایه همچنان تحت نظارت بانک مرکزی است. در ایران، ساختار شورای عالی بورس با حضور اعضای حقوقی‌ای که بعضاً اولویت‌هایشان با مسائل بازار سرمایه همسو نیست، با چالش‌های متعددی مواجه است؛ از جمله تضاد منافع میان بازار پول و سرمایه، مداخلات وزیر صمت در قیمت‌گذاری محصولات بورس کالا و انرژی، و ناهماهنگی با اولویت‌های اتاق‌های بازرگانی و تعاون. این شرایط باعث شده در برخی جلسات شورا، معاونان یا مدیران ارشد به جای نقرات اصلی حضور پیدا کنند؛ درحالی‌که طبق قانون، این نمایندگان حق رای ندارند. تنها دادستان کل کشور می‌تواند معاون خود را به‌عنوان نماینده معرفی کند.

با این حال، در عمل معرفی نمایندگان به جای برخی اعضای اصلی رخ می‌دهد که خلاف قانون است و سازمان‌های نظارتی نیز اجازه اعمال رای به این نمایندگان نمی‌دهند. از این رو، دبیر شورا (رئیس سازمان بورس) ناچار است برای حضور شخصی وزیر یا رئیس کل بانک مرکزی و دیگر اعضای اصلی هماهنگی کند. چالش دیگر این است که آیا وزیر اقتصاد، به‌عنوان رئیس شورا، مسئول پاسخگویی درباره همه مصوبات شورای عالی بورس است؟ با توجه به اینکه از ۱۳ عضو شورا، وزیر اقتصاد تنها سه عضو حقیقی را مستقیم منصوب می‌کند و رئیس سازمان بورس نیز توسط شورا انتخاب می‌شود، در مجموع تنها ۵ رای از ۱۱ رای در اختیار اوست. در چنین شرایطی، چگونه می‌توان مسوولیت کامل تصمیمات شورا را بر عهده وزیر اقتصاد دانست؟ همچنین، تضاد منافع میان اعضای حقوقی و حتی حقیقی شورا، مساله‌ای جدی است. برای مثال، سازمان بورس وظیفه بررسی صلاحیت حرفه‌ای مدیران نهادهای مالی را دارد، اما اگر یکی از اعضای شورا (مثل رؤسای اتاق‌های بازرگانی یا تعاون، یا نمایندگان کانون‌ها) داوطلب عضویت در هیات‌مدیره یک نهاد مالی شود، باید از سازمانی مجوز بگیرد که خود بر آن نظارت می‌کند. این نظارت رفت‌و‌برگشتی، در دنیا سابقه ندارد.

در نتیجه، وزیر اقتصاد و رئیس سازمان بورس به‌طور مداوم در معرض انتقادات فعالان بازار سرمایه و نمایندگان مجلس قرار می‌گیرند، درحالی‌که برخی تصمیمات شورا با نظر آنها همسو نیست و سازمان بورس صرفاً مجری مصوبات است.

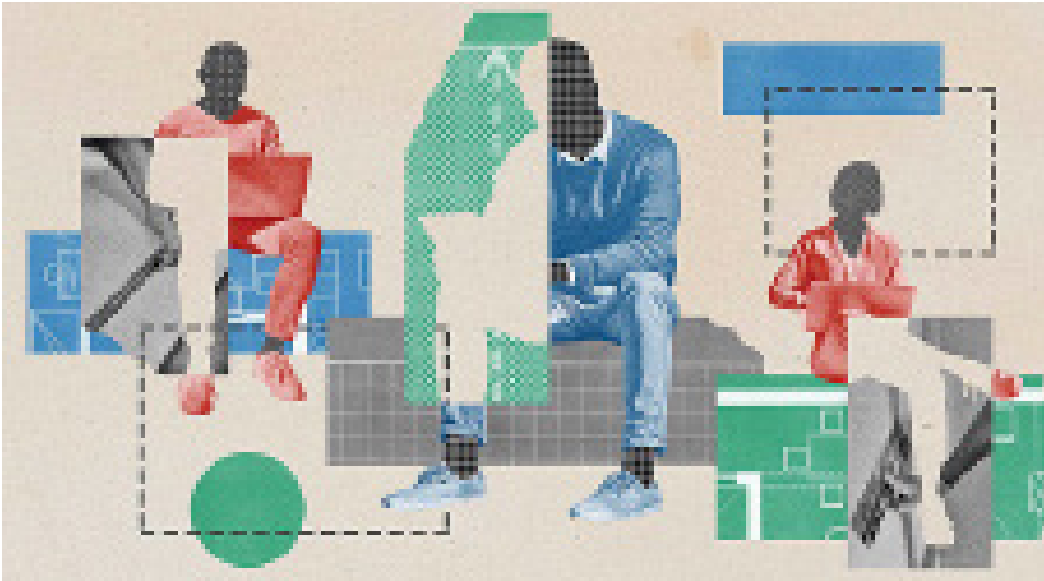
اکنون و پس از دو دهه تجربه، به نظر می‌رسد قانون بازار سرمایه و ساختار حکمرانی آن نیازمند بازنگری اساسی است. پاسخگویی باید متناسب با اختیارات تعریف شود و راهکارهایی برای اجرای مصوبات و جلوگیری از تضاد منافع پیش‌بینی گردد. تجربه دو دهه گذشته و تحولات فناورانه، این ضرورت را دوچندان کرده است.

● دلار ۹۳٫۴۰۰ ● یورو ۱۰۸٫۸۲۰ ● پوند ۱۲۵٫۴۸۰ ● درهم ۲۵٫۵۵۰ ● لیر ۲۰٫۳۰۰ ● سکه ۸۵٫۴۵۰٫۰۰۰ ● سکه بهار آزادی ۷۶٫۶۱۰٫۰۰۰ ● نیم سکه ۴۵٫۲۰۰٫۰۰۰ ● ربع سکه ۲۶٫۷۴۰٫۰۰۰ ● سکه گرمی ۱۴٫۸۰۰٫۰۰۰ ● طلای ۱۸ عیار ۷٫۵۹۰٫۰۰۰ ● طلای ۲۴ عیار ۱۰٫۱۰۰٫۰۰۰ ●



چهارشنبه ۲۳ مهر ماه ۱۴۰۴شماره ۷۸۰
www.marzeghtesad.ir

صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی دانش پیام بامداد نوین
مدیر مسئول: ابوالفضل حمیدی
چاپ: جام جم
آدرس: تهران، بلوار مرزداران، خیابان البرز ، البرزیکم، پلاک ۶
تلفن: ۰۲۱- ۴۹۱۵۰۰۰
گستره توزیع : سراسری
شرکت توزیع : نشر گستر



وفاداری سازمانی با «مرخصی زندگی»

مرخصی اکبری-مرخصی گرفتن برای اتفاقات زندگی نیازمند مدیریت منعطف است. هفته گذشته در رابطه با بهبود تعادل بین کار و زندگی با مفهوم جالبی مواجه شدم که ذهنم را درگیر کرد.

به آن «مرخصی زندگی» (life leave) می‌گویند و به معنای چند روز یا چند هفته مرخصی با حقوق است که علاوه بر مرخصی سالانه به کارکنان اعطا می‌شود تا بتوانند به گرفتاری‌های روزمره، وظایف خانوادگی و حتی گاهی لذت‌های زندگی بپردازند. ممکن است لازم باشد مادران را به مطب پزشک ببرید، در خانه منتظر بمانید تا تعمیرکار یخچال بیاید یا به مسابقه ورزشی فرزندان بروید. گروه مسکن «کلاریون» (Clarion Housing Group) یکی از معدود کارفرمایانی است که این امتیاز را ارائه می‌دهد. آنها به کارکنان خود پنج روز «مرخصی برای رخدادهای معمول زندگی» می‌دهند. افراد می‌توانند برای هر چیزی مثل اسباب‌کشی و امتحانات یا حتی اتفاقات غیرمنتظره، تا پنج روز مرخصی با حقوق و کاملاً انعطاف‌پذیر داشته باشند. کاترین جونز، مدیر منابع انسانی کلاریون می‌گوید: «هامی‌خواهیم کارکنانمان احساس کنند که در تمام جنبه‌های زندگی پشتیبانان هستیم. برای دسترسی به این هدف باید از سیاست‌های سنتی فراتر برویم و فرهنگی خلق کنیم که افراد احساس کنند قابل اعتماد و صاحب اختیار و ارزشمند هستند.»

این شرایط خیلی خوب به نظر می‌رسد، اما این سوال را در ذهن به وجود می‌آورد که واقعا این نوع مرخصی برای شرکت‌ها تا این حد غیرمعمول است؟ آیا اینکه یک کارمند بتواند صبحش را با آرامش صرف رسیدگی به ماشین لباسشویی که ناگهان خراب شده یا والدی بیمار کند، صرفاً نشان‌دهنده مدیر فهمیده‌ای نیست که امکانی طبیعی را در اختیار نیروهایش قرار داده است؟

همین موضوع یک جای دیگر هم به ذهنم خطور کرد. داشتم درباره مرخصی‌های موضوعی خاصی مثل پدربزرگ‌ام‌ربزرگ شدن، جدایی یا سوگواری برای حیوان خانگی می‌خواندم. در فیلیپین، طرحی ارائه شده که قصد دارد حق مرخصی پس از پایان رابطه عاطفی را برای کارکنان به رسمیت بشناسد، چون می‌تواند به بهبود حال روحی کارکنان کمک کند.

در سراسر جهان، کارفرمایان روز به روز توجه بیشتری به زندگی شخصی کارکنان نشان می‌دهند و با اقدامات گوناگونی مثل اعطای روزهای سلامت روان، امکان دورکاری و گاهی خدمات مشاوره، سعی در بهبود کیفیت زندگی نیروهایشان دارند. در واقع همین حالا هم برخی شرکت‌های بین‌المللی، مرخصی شکست در روابط عاطفی را به عنوان یک دیگری در اختیار کارکنان قرار می‌دهند.

♥ راز سقف‌شکنی اتریوم

بیت‌کوین و اتریوم در روزهای اخیر با نوسانات قیمتی چشم‌گیری همراه بوده‌اند و سرمایه‌گذاران چشم به ثبت رکوردهای تازه این دو رمزراز محبوب بازار کریپتو دوخته‌اند. تجربه نشان می‌دهد بازار رمزارزها به تحولات سیاسی و اقتصادی واکنشی سریع و قابل‌توجه دارد و حتی اخبار کوتاه‌مدت می‌توانند محرک تغییرات قابل ملاحظه قیمت‌ها باشد. روز گذشته، بیت‌کوین با رشدی ۴ درصدی از مرز ۱۲۰ هزار دلار گذشت و بار دیگر جایگاه خود را به‌عنوان پشورترین دارایی دیجیتال تثبیت کرد. هم‌زمان، اتریوم به عنوان دومین رمزارز بزرگ بازار با رشد ۴.۱ درصدی نسبت به روزهای پیشین، از سطح ۴۳۰۰ دلار عبور کرد و به بالاترین قیمت سه سال اخیر خود رسید. اما این روند ادامه‌دار نبود و پس از ساعاتی از روزه، هر دو دارایی با کاهش قیمت مواجه شدند. اکنون این پرسش مطرح است که چه عواملی زمینه‌ساز این رشد شده و آیا این روند صعودی در روزهای آینده نیز ادامه خواهد یافت یا به مسیر نزولی ادامه می‌دهند؟

در تاریخ ۷ اوت ۲۰۲۵، رئیس‌جمهور پیشین ایالات متحده، دونالد ترامپ، دستور اجرایی را امضا کرد که به حساب‌های بانزنشستگی (40۱k) اجازه می‌دهد در دارایی‌های دیجیتال مانند رمزارزها سرمایه‌گذاری کنند. این اقدام به‌منظور گسترش گزینه‌های سرمایه‌گذاری و تنوع سبد دارایی‌های بانزنشستگان انجام شده است. طبق این دستور، وزارت کار ایالات متحده موظف است دستورالعمل‌هایی را برای گنجاندن دارایی‌های دیجیتال در حساب‌های بانزنشستگی تدوین کند. این تغییرات می‌تواند دسترسی به بازار رمزارزها را برای

میلیون‌ها آمریکایی فراهم کند.

طرح (K) ۴۰۱ یکی از متداول‌ترین و مهم‌ترین برنامه‌های پس‌انداز بانزنشستگی در ایالات متحده است که به کارکنان اجازه می‌دهد بخشی از حقوق ماهانه خود را به صورت معاف از مالیات کنار بگذارند و در صندوق‌های سرمایه‌گذاری مختلف ذخیره کنند. این پول معمولاً در دارایی‌هایی مثل سهام، اوراق قرضه و صندوق‌های شخصی سرمایه‌گذاری می‌شود تا در طول زمان رشد کند و برای دوران بانزنشستگی فرد تامین مالی ایجاد کند. ویژگی اصلی این طرح، معافیت مالیاتی بر روی سرمایه‌گذاری‌هاست؛ یعنی تا زمانی که فرد پول را برداشت نکند، مالیاتی بر سود آن پرداخت نمی‌کند و این موضوع انگیزه‌ای برای پس‌انداز طولانی‌مدت فراهم می‌آورد. همچنین، بسیاری از کارفرمایان در این طرح مشارکت دارند و بخشی از مبلغی که کارکنان پس‌انداز می‌کنند را به عنوان کمک اضافه می‌کنند

اینفوگرافیک



به دنبال سفر رئیس سازمان انرژی اتمی به روسیه، موافقت‌نامه اجرایی برای ساخت و احداث چند نیروگاه اتمی در مقیاس کوچک امضا شد؛ این نیروگاه‌ها به سرعت در دنیا در حال تکثیر هستند، بنابراین ایران می‌تواند بخش مهمی از فناوری ساخت آن‌ها را از روسیه دریافت کند.

توضیح وزیر درباره «شرایط حساس کنونی»

به نظر می‌آید در این روزگار پرمراتر، مشقت مضاعفی در ایران در دهه‌های اخیر همیشه در «شرایط حساس دارد. من به وجوه خارجی و جهانی این شغل اشاره نمی‌کنم «کنونی» بوده است؛ یعنی ویژگی‌های خاصی که کشور در این شرایط خاص و حساس سیدعباس صالحی وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی خطاب به رئیس‌جمهور گفت: همواره گفته‌اند و داخلی اشاره می‌کنم. سخن حقی است که خبرنگاری یک شغل سخت است اما صالحی توضیح داد: نکته اول این است که خبرنگاری و سخت‌تر کرده است.

داشتند. و دن رایان، کارشناس جذب نیرو در انجمن منابع انسانی آمریکا، می‌گوید: «رشد حضور حیوانات خانگی در زندگی انسان‌ها در ۵ تا ۱۰ سال اخیر انفجاری بوده و پدیده‌هایی مثل شیمی‌درمانی حیوانات، داروهای ضدافسردگی مخصوص آنها و جراحی‌های تعویض مفصل حالا متداول‌تر شده‌اند.» صنعت مراقبت از حیوانات به کسب‌وکاری عظیم تبدیل شده است، اما پذیرش حضور موثرشان در زندگی مردم یک چیز است و پذیرش اهمیت غم از دست دادنشان یک چیز دیگر.

از سوزان استه‌لیک، مدیر برنامه ارتباطات مدیریتی در دانشگاه نیویورک، پرسیدند: «یا باید برای مرگ حیوان خانگی مرخصی داد؟» او پاسخ داد در نگاه اول از دید منابع انسانی، نه و بسیاری از همکارانش هم این ایده را مسخره می‌دانند، اما واقعیت این است که از دید انسانی بسیار منطقی است.

مدیران باید همدلی نشان دهند. باید به نحوه عشق ورزیدن افراد احترام گذاشت و روزی که مدیر همدلی نکند، همان روزی است که محیط کار خصمانه می‌شود. کری کوپر، استاد روان‌شناسی سازمانی دانشگاه منچستر هم هشدار می‌دهد که رد چنین درخواستی می‌تواند منجر به کاهش بهره‌وری شود. بدون سوگواری مناسب، نیروی کار ممکن است به صورت فیزیکی در محل کار حاضر باشد، اما هیچ ارزشی ایجاد نکند.

می‌پیندد؟ همه اینها خیلی خوب و انسانی به نظر می‌رسیند، اما بعد با خودم گفتم بهتر نیست به جای این سیاست‌های خرد و موردی، یک سیاست کاری منعطف با فرهنگی بر پایه درک و حمایت و اعتماد ایجاد شود که در آن کارکنان خودشان تشخیص دهند کدام رویداد، ارزش مرخصی گرفتن دارد؟

براساس گزارش سال ۲۰۲۳ موسسه منابع انسانی و توسعه (CIPD)، بسیاری از کارفرمایان چنین دیدگاهی دارند. نزدیک به دوسوم سازمان‌ها امکان دورکاری به شکل منظم یا موردی را برای کارکنانشان فراهم می‌کنند و بیش از نیمی از آنها سطحی از «انعطاف‌پذیری غیررسمی» را در اختیار کارکنان می‌گذارند. این مساله فقط محدود به مشاغل دفتری نیست. ۶۵ درصد سازمان‌ها برای کارکنان خط مقدم هم تا حدی از انعطاف‌پذیری را فراهم کرده‌اند.

شرکت PWC هم که از امکان‌کنندگان ابتکار وعده والدین است، اعلام کرده سیاست خاصی برای طلاق ندارد، اما ساختار کاری‌شان برای حمایت از رویدادهای مهم زندگی طراحی شده است. «آن هرست»، یکی از مدیران این شرکت می‌گوید: «وضعیت هر شخص منحصر‌به‌فرد است. ما به حرف کارکنان گوش می‌دهیم تا نیازهایشان را درک کنیم. هدف ایجاد محیطی حمایتی است که به کارکنان کمک کند میان زندگی شخصی و حرفه‌ای تعادل برقرار کنند.»

از انزست کابیک، استاد مدیریت، باحمایت از شرایط کاری منعطف غیررسمی، آن را «توافقی منحصر‌به‌فرد» می‌نامد که خوشایند است اما اندکی غیرقابل اعتماد به نظر می‌رسد و این دقیقاً یکی از آداب‌های اصلی آن به شمار می‌رود. اینکه همه چیز به صلاح‌دید کارفرما واگذار شود، برای نیروهایی که در محیطی سالم و با مدیری مطمئن و منصف کار می‌کنند عالی است، اما برای نیروهای بدشانسی که تحت سلطه مدیری مستبد قرار دارند، یک جهنم واقعی است. کاسک می‌گوید: «سازمان‌ها یکدست نیستند. آنچه ما احتیاج داریم یک سیاست منسجم و سراسری است»

همچنین او طرفدار خرد کردن مرخصی در دسته‌بندی‌های موضوعی ریز نیست. شاید سیاست‌های بیش از حد جزئی و مشخص، برخی از کارکنان را خوشحال و راضی کند، اما خیلی‌های دیگر را ناعدالانه کنار می‌گذارد، به‌خصوص در محیط‌های کاری متنوع که شامل تمام دسته‌بندی‌ها نمی‌شود. تصور کنید کسی برای سوگواری حیوان خانگی‌اش مرخصی با حقوق بگیرد، اما همکارش امکان بردن والدینش به بیمارستان را نداشته باشد. یا اصلاً ممکن است موضوعی باشد که نخواهیم همه بدانند. آیا من واقعا می‌خواهم رئیس‌م بدانم که در دوران بانسگی هستم؟

پیشنهاد کاسک سبد سخاوتمندانه‌ای از مرخصی‌های بی‌نام و منعطف است که برای موارد گوناگونی می‌توان از آن استفاده کرد و در دسترس تمام کارکنان قرار دارد. به نظر می‌رسد سبک مرخصی خدادهای زندگی شرکت کلاریون، دقیقاً همان چیزی است که کاسک پیشنهاد می‌دهد. این شرکت تأکید دارد که این نوع مرخصی در دسترس تمام کارکنان قرار دارد و بر مبنای اعتماد و صلاح‌دید منطقی بنا شده است. اما این فقط بخشی از ماجراست.

کلر مک‌کارتنی، مدیر سیاست‌گذاری CIPD می‌گوید: «اثربخشی سیاست‌های مرخصی، مستلزم نهادهی‌سازی فرهنگ وسیع‌تری از حمایت و انعطاف‌پذیری حیاتی است.» و برای دستیابی به این هدف مهم، باید مدیران آموزش ببینند، برنامه‌ریزی‌های دقیقی صورت بگیرد و در بسیاری موارد مستلزم صرف هزینه است. کاسک یادآوری می‌کند که انعطاف‌پذیری باید در تار و پود سیستم تنیده شده باشد به این شکل که در غیاب افرادی که مرخصی گرفته‌اند، همکارانی باشند که کارشان را پوشش دهند، اما خیلی مهم است که حواستان باشد اعمال فشار بیشتر روی نیروهای حاضر اصلاً سیاست خوبی نیست.

در نهایت، فرهنگ کاری منعطفی که بر پایه احترام متقابل شکل بگیرد و جایی برای شلختگی‌های زندگی روزمره باز بگذارد، هم به سود کارکنان است و هم به سود شرکت‌هایی که دغدغه جذب و حفظ نیرو را دارند. اما این فرهنگ به‌تنهایی و صرفاً با اعتماد به مدیران و تیم‌ها ایجاد نمی‌شود. کاسک می‌گوید لازم است مرخصی با حقوق بیشتری داشته باشید، اما در عین حال باید فرهنگ اهمیت دادن و مراقبت را هم جا بیندازید.

سازمان‌هایی که می‌خواهند وفاداری و سلامت روانی نیروی کار را حفظ کنند، باید هم در سیاست‌ها و هم در فرهنگ سازمانی، انسان بودن کارکنان را به رسمیت بشناسند، نه فقط عملکرد عددی‌شان را. شما نمی‌توانید از کارمندان انتظار «همه‌دانشانی» داشته باشید، اما در روزی که به هر علتی قلیش شکسته، با او مثل یک شماره پرسنلی رفتار کنید.



در نهایت، فرهنگ کاری منعطفی که بر پایه احترام متقابل شکل بگیرد و جایی برای شلختگی‌های زندگی روزمره باز بگذارد.

♥ کاهش رشد فروش خودرو در چین

آمارهای منتشر شده از سوی انجمن خودروهای سواری چین نشان می‌دهد که فروش خودرو در این کشور در ماه ژوئیه با رشد ۶.۹ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته به ۸۵ میلیون دستگاه رسید، اما نسبت به رشد ۱۸.۶ درصدی ماه ژوئن، کاهش پیدا کرده است. در حالی که فروش خودروهای انرژی نو (تمام برقی و هیبریدی شارژی) همچنان روند صعودی خود را حفظ کرده، رشد این بخش از ۲۹.۷ درصد در ژوئن به ۱۲ درصد در ژوئیه کاهش یافته است. این خودروها همچنان در پنج ماه متوالی از خودروهای بنزینی پیشی گرفته‌اند.

تقاضا برای خودروهای هیبریدی به طور چشم‌گیری کاهش یافته و فروش خودروهای پلاگین هیبریدی و هیبریدی با برسد طولانی تحت‌تاثیر پیشرفت‌های فناوری باتری و گسترش زیرساخت‌های شارژ که نگرانی‌ها در مورد برد محدود خودروهای تمام برقی را کاهش داده، در مجموع ۳.۶ درصد کاهش داشته است. این روند موجب رشد فروش تولیدکنندگان خودروهای برقی نظیر «لیپ موتور»، «شیائومی» و «کسپنگ» شده که در ماه ژوئیه، رکوردهای فروش جدیدی ثبت کردند. در عین حال، این تغییرات تأثیر منفی بر شرکت‌هایی چون بی‌وای‌دی و «لی آتو» گذاشته که بخش عمده‌ای از فروش و سود خود را از خودروهای هیبریدی تامین می‌کنند.

در حالی که بی‌وای‌دی، بزرگ‌ترین رقیب چینی تسلا و پیششان کاهش قیمت‌ها در صنعت خودرو، برای سومین ماه متوالی با کاهش ۱۲ درصدی فروش در چین مواجه شد، سهم این شرکت از بازار خودروهای انرژی نو در چین نیز از ۳۵.۴ درصد به ۲۷.۸ درصد کاهش یافت. با این حال، تحویل‌های جهانی این شرکت در ماه ژوئیه رشد چشم‌گیری داشت، که عمدتاً به دلیل افزایش فروش در خارج از چین بود و این بازارها بیش از ۲۰ درصد از کل فروش بی‌وای‌دی را تشکیل دادند.

بی‌وای‌دی برای نخستین بار در ۱۷ ماه اخیر شاهد کاهش تولید در ژوئیه بود. شرکت «لی آتو»، دیگر بازیگر بزرگ خودروهای برقی در چین، نیز از کاهش ۴۰ درصدی فروش خود نسبت به سال گذشته خبر داد. این شرکت، که در حوزه خودروهای هیبریدی با برد طولانی پیشرو است، اخیراً مدل‌های جدیدی شاسی‌بلند تمام برقی خود را با ویژگی‌های خاص و قیمت‌های رقابتی عرضه کرده است. در این میان، مقامات وزارت صنعت چین اعلام کرده‌اند که این کشور اقداماتی را برای تثبیت رشد در بخش خودرو و دیگر بخش‌های اقتصادی در دستور کار دارد. داده‌ها همچنین نشان می‌دهند که رشد صادرات خودرو از ۲۳.۸ درصد در ژوئن به ۲۵ درصد در ژوئیه افزایش یافته است. انجمن فروش و صادرات خودرو را برای سال جاری افزایش داده و بر صادرات بهتر از حد انتظار در بازارهای داخلی و خارجی تأکید کرده است.

.....

♥ **کیا: زیر ذره‌بین مرکز تحقیقات ایمنی آمریکا**
سازمان ملی ایمنی حمل‌ونقل بزرگراه‌های ایالات متحده (NHTSA) اعلام کرد که تحقیقات گسترده‌ای را در مورد ۱۳۷ هزار و ۲۵۶ خودروی کیا در آمریکا آغاز کرده است. این تحقیقات به منظور ارزیابی اثربخشی اقدامات شرکت کیا در اصلاح نقص فنی در برخی از مدل‌های «سلتوس» و «سول» انجام می‌شود.

در ماه فوریه، شرکت کیا آمریکا فراخوانی برای مدل‌های سال‌های ۲۰۲۱ تا ۲۰۲۳ خودروهای سلتوس و سول منتشر کرد، به دلیل نگرانی‌هایی که پیرامون نقص در رینگ‌های روغن پیستون وجود داشت. این مشکل می‌تواند منجر به آسیب دیدگی موتور، از دست رفتن قدرت حرکت یا حتی افزایش خطر آتش‌سوزی شود.

اداره تحقیقات نقص‌ها در این سازمان ایمنی گزارش‌های متعددی دریافت کرده است که به بی‌اثر بودن یا عدم دسترسی به اقدامات اصلاحی و همچنین ناهماهنگی در نتایج بازرسی‌ها اشاره دارند. بررسی‌های این تحقیقات به منظور بررسی ۴۷ شکایت درافتی بین تاریخ‌های ۲۹ آوریل تا ۲۷ ژوئن جاری، در حال انجام است.

این روند به‌ویژه در حالی آغاز شده است که شرکت کیا در حال حاضر تحت فشار است تا مشکلات مربوط به تولیدات خود را سریع‌تر و به طور موثرتر رفع کند.

.....

♥ **ادبیات ترجمه کره جنوبی رکورد زد**
گزارش تازه مؤسسه ترجمه ادبیات کره نشان می‌دهد که فروش خارجی کتاب‌های کره‌ای در سال ۲۰۲۴ با جهشی ۱۳۰ درصدی نسبت به سال قبل آن، به رکورد تاریخی ۱.۲ میلیون نسخه رسید. فروش ادبیات کره‌ای در بازارهای بین‌المللی در سال ۲۰۲۴ بیش از دو برابر شد؛ موجی از علاقه‌مندی جهانی به آثار کره‌ای و کسب جایزه تاریخی نوبل توسط هان کالگ نقش کلیدی در این جهش داشت.

بر اساس داده‌های تازه منتشرشده توسط مؤسسه ترجمه ادبیات کره (LTI Korea)، کتاب‌هایی که با حمایت مالی این مؤسسه برای ترجمه و انتشار منتشر شده‌اند، در سال گذشته حدود ۱.۲ میلیون نسخه در خارج از کشور فروش داشته‌اند. این رقم نسبت به سال ۲۰۲۳ که ۵۲۰ هزار نسخه بود، رشدی بیش از ۱۳۰ درصد را نشان می‌دهد.



آخرین تمرین تیم ملی والیبال نوجوانان مردان پیش از اعزام به بحرین



آیین رونمایی از سامانه‌های نوین تحلیل داده‌های قضایی